

Arbeidsovereenkomst

Tussen **Novon Schoonmaak** _____ hierna te noemen werkgever,

Vertegenwoordigd door _____

En _____

Hierna te noemen werknemer, is met ingang van ____ - ____ - ____ een arbeidsovereenkomst gesloten met inachtneming van de hieronder volgende bepalingen.

Artikel 1

De bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst in het Schoonmaak- en Glazenwasserbedrijf (CAO), waarmee werknemer zich bekend verklaart, worden door beide partijen als hier ingelast en opgenomen beschouwd.

Artikel 2

1. Duur dienstbetrekking: (één mogelijkheid aankruisen):

A. Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. (Lid 2 niet van toepassing)

B. Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, en wel:

van ____ - ____ - ____ (datum invullen) tot ____ - ____ - ____ (datum invullen) en eindigt op dat moment van rechtswege.

Voor de duur van de te verrichten werkzaamheden van karwei _____ (karwei nader omschrijven), ingaande ____ - ____ - ____ (datum invullen) met een maximum van drie jaar, en eindigt op het moment van rechtswege.

Voor de duur van de vervanging wegens ziekte/ arbeidsongeschiktheid van een werknemer _____ (naam invullen), ingaande ____ - ____ - ____ (datum invullen) met een maximum van twee jaar, en eindigt op dat moment van rechtswege.

De arbeidsovereenkomst eindigt eveneens van rechtswege op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en de te vervangen werknemer eindigt.

2. De eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst gelden als proeftijd waarin het dienstverband door beide partijen kan worden verbroken.

3. De dienstbetrekking zal in ieder geval van rechtswege beëindigd zijn aan het begin van de kalendermaand, waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt, of op het moment dat de werknemer volledig deelnemer wordt van de Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Schoonmaak- en Glazenwasserbranche (S.U.S.).

4. Na de proeftijd kan de werknemer/ werkgever de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd evenals de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tussentijds opzeggen met inachtneming van de geldende opzegtermijn.

Artikel 3

Werknemer zal zijn/haar werkzaamheden op aanwijzing van werkgever naar beste vermogen verrichten. Binnen redelijke grenzen kunnen aan werknemer ook andere werkzaamheden worden opgedragen door de werkgever.

Artikel 4

De werknemer verricht zijn/haar werkzaamheden in regio die begrensd wordt door een gebied ter grootte van 30 kilometer vanaf het huidige woonadres van de werknemer, zijnde _____ (straat, postcode en plaatsnaam invullen) danwel het woonadres na verhuizing.

(Ten aanzien van de plaats waar werknemer de arbeid verricht gelden binnen de regio geen beperkende bepalingen.)

Indien er sprake is van bedrijfssluiting dan zijn de volgende artikelen van toepassing: artikel 18, 19 en 20 (zie ommezijde).

Artikel 5

1. De werknemer wordt ingedeeld in loongroep _____. De werkzaamheden zijn omschreven onder nr. _____ van de aanduiding van uitvoerende functies zoals opgenomen in de CAO. Het loon wordt per 4 weken vastgesteld. Bij de aanvang van de dienstbetrekking gelden ten aanzien van:

a. de werkduur:

_____ uur en ____ minuten per week;*

minimaal _____ uur en maximaal _____ uur per week;

oproepbasis

b. de dagelijkse werktijden: van _____ uur tot _____ uur (en van _____ uur tot _____ uur). op _____ dagen per week.*

* De bedoelde werkduur, respectievelijk de werktijden, kunnen tijdens de looptijd, na overleg tussen werknemer en werkgever, door de laatste schriftelijk worden gewijzigd.

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn met de op de achterzijde van deze arbeidsovereenkomst beschreven artikelen.

Artikel 6

De werknemer gaat deelnemen in de pensioenregeling uitgevoerd door de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf. De werkgever draagt er zorg voor dat de werknemer door het pensioenfonds wordt geïnformeerd over de aanspraken en rechten die ontleend worden aan deelneming in de pensioenregeling.

Aldus naar waarheid ingevuld,

Handtekening werknemer*:

handtekening werkgever:

(*Bij minderjarigheid van de werknemer voor akkoord mede te ondertekenen door ouders/pleegouders/voogd).

Plaats: _____

Datum: ____ - ____ - ____

Artikel 7

De werknemer is verplicht om, indien hij/zij als gevolg van ziekte niet geschikt is om zijn/haar eigen werk te verrichten, dit onmiddellijk –in ieder geval een half uur vóór aanvang van de werkzaamheden, maar uiterlijk voor 9:00 uur (Nederlandse tijd)- te melden aan de werkgever. Ook meldt u zich tussen 8:30 en 11:00 uur bij verzuimreductie. Bij verblijf in het buitenland geldt bovenstaande onverkort.

Artikel 8

1. De werknemer verplicht zich alle verstrekte materialen, bedrijfskleding enz. uitsluitend te gebruiken ten behoeve van en tijdens de opgedragen werkzaamheden.
2. Bij het beëindigen van het dienstverband moeten alle eigendommen van de werkgever bij hem worden ingeleverd, waarbij werkgever het recht heeft schadevergoeding te eisen indien hieraan niet of niet ten volle wordt voldaan.

Artikel 9

De werknemer verplicht zich omtrent alle zaken van de werkgever, die hem/haar uit hoofde van zijn/haar functie bekend zijn, stipte geheimhouding te bewaren, zowel tijdens als na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 10

1. Het is de werknemer niet toegestaan om zonder schriftelijke toestemming van de werkgever tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst werkzaam, of op enige andere wijze betrokken te zijn bij schoonmaakwerkzaamheden bij de klant, anders dan uit hoofde van deze overeenkomst.
2. Het is de werknemer niet toegestaan om zonder schriftelijke toestemming van de werkgever tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst in dienst te treden bij klanten waarbij werknemer gedurende dit dienstverband werkzaam is.
3. Het is de werknemer niet toegestaan om zonder schriftelijke toestemming van de werkgever tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst als zelfstandig ondernemer resp. als directie bij een derde schoonmaakbedrijf schoonmaakwerkzaamheden te verrichten ten behoeve van het object c.q. de objecten of klanten waarbij de werknemer gedurende het dienstverband werkzaam is.
4. De werknemer is zowel op grond van artikel 3 lid 3 van de CAO in het Schoonmaak- en Glazenwasserbedrijf en als hij door meerdere arbeidsovereenkomsten de normen van de arbeidstijdenwet overschrijdt, verplicht alle uren, die hij uit hoofde van een of meerdere arbeidsovereenkomsten werkzaam is bij anderen dan de werkgever, uiterlijk vóór ondertekening van deze arbeidsovereenkomst aan de werkgever mede te delen. Daarnaast is de werknemer verplicht zowel alle wijzigingen met betrekking tot het aantal uren in bestaande arbeidsovereenkomsten als de omvang van de arbeidsduur bij het aangaan van nieuwe arbeidsovereenkomsten aan de werkgever mede te delen. De CAO voor de schoonmaak branche is te vinden op www.ras.nl.
5. Indien de werkgever wegens een overtreding van de arbeidstijdenwet door een doen of nalaten van de werknemer, zoals bedoeld in het voorgaande lid, door de Arbeidsinspectie, of een ander met de controle van de arbeidstijdenwet belaste instantie, een boete opgelegd krijgt, dan zal de werkgever gerechtigd zijn de schade die hij hierdoor lijdt te verhalen op de werknemer.

Artikel 11

De werknemer verklaart ermee bekend te zijn, dat wanneer hij/zij de overeengekomen vakantieperiode, zonder kennisgeving en zonder geldige reden overschrijdt, dit wordt aangemerkt als ongemotiveerd verzuim met als gevolg ontslag op staande voet (artikel 7: 678 BW).

Artikel 12

Het is de werknemer niet toegestaan, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever, de werkzaamheden geheel of gedeeltelijk aan anderen over te dragen, noch andere dan de opgedragen werkzaamheden betaald of onbetaald in de projecten te verrichten.

Artikel 13

De werknemer gaat ermee akkoord dat de werkgever het loonbedrag per giro of per bank aan de werknemer overmaakt op het door de werknemer op te geven giro- of bankrekeningnummer. Mocht de werknemer nog geen giro- of bankrekening hebben, dan dient de werknemer die onverwijld aan te vragen (de administratie kan de werknemer hier eventueel behulpzaam bij zijn).

Artikel 14

Aan informatie door de werkgever verstrekt aan de werknemer over toepasbaarheid en gevolgen van fiscale wetgeving, de kinderbijslag en andere wettelijke bepalingen, kunnen geen rechten worden ontleend.

Artikel 15

Werknemer verklaart zich ermee bekend dat hij/zij voor het uitvoeren van de werkzaamheden te gast is in het gebouw van de klant van de werkgever. Werknemer zal zich gedragen overeenkomstig de huisregels van de klant van de werkgever. Werknemer verklaart zich ermee bekend dat indien zijn/haar gedrag daartoe aanleiding geeft de klant van werkgever hem/haar de toegang tot het gebouw kan ontfemen.

Artikel 16

Werknemer verklaart zich ermee bekend dat hij/zij het vertrouwen geniet met betrekking tot de eigendommen van de klant van werkgever. Indien werkgever constateert dat werknemer dit vertrouwen beschaamt door eigendommen van de klant van werkgever, waarbij de waarde geen enkele rol speelt, weg te nemen, daaronder mede begrepen het gebruik maken van de telefoon van de klant anders dan in noodgevallen, zal werkgever dit te allen tijde aanmerken als een dringende reden met ontslag op staande voet tot gevolg.

Artikel 17

In het kader van de bepalingen rond de verzekerdenadministratie worden de door de werknemer verstrekte persoonsgegevens door werkgever bekend gemaakt aan het UWV. De juistheid van de persoonsgegevens blijft een verantwoordelijkheid van de werknemer.

Artikel 18

Uit de functie, danwel uit de omstandigheden waaronder de functie wordt vervuld, vloeit automatisch voort het werken op inconveniënte uren (zoals arbeid in ploegen -, rooster -, avond -, nacht -, en weekenddiensten). Ingevolge de toeslagenregeling zijn hierop van toepassing de toeslagpercentages zoals deze zijn vermeld in artikel 17 van de CAO.

Artikel 19

Bij aanvang van het dienstverband wordt de werknemer geplaatst op object (en) _____

Artikel 20

De werknemer verklaart uitdrukkelijk ermee bekend te zijn dat dit object en vergelijkbare objecten gedurende bepaalde dagen en/of periode(n) gesloten zijn en de werkgever daar dan geen activiteiten uitvoert. Bij bedrijfs sluiting is er sprake van een verplichte spaarurenregeling. Indien het spaar/verlof tegoed ontoereikend is zal er sprake zijn van onbetaald verlof.

Artikel 21

De werknemer gaat in verband daarmee uitdrukkelijk accoord met het volgende:

- a. De werknemer zal zijn vakantieverlofdagen in de periode(n) en/of op bepaalde dagen, waarin wegens sluiting van het object geen activiteiten worden uitgevoerd, opnemen.
- b. Het aantal vakantieverlofdagen waarop de werknemer vanwege de CAO jaarbasis recht heeft, is minder dan het aantal dagen op jaarbasis waarop het object gesloten is.
- c. Over de dagen waarop het object is gesloten en waartoe de werknemer geen vakantieverlof heeft opgebouwd, heeft de werknemer geen aanspraak op loon.

Artikel 22

De werknemer verklaart een exemplaar van het Novon Schoonmaak bedrijfs- en ziekteverzuimreglement op het gebied van veiligheid, kwaliteit, arbo en milieu te hebben ontvangen en kennis te hebben genomen van de inhoud hiervan.